

A jogszabályok által meghatározott foglalkozás-egészségügyi feladatok

1. A munkavállalók részére az 1993. évi XCIII. Törvény 58§-a, a 89/1995. (VII.14) Kormányrendelet, a 27/1995 (VII.25) NM rendelet és a 33/1998.NM (VI.24) rendelet, az 50/1999.EüM rendelet, valamint a munkavédelmi törvény által előírt foglalkozás-egészségügyi ellátást az alábbiak szerint biztosítjuk:
 - 1.1. a külön jogszabályban meghatározott munkaköri alkalmassági vizsgálatok végzése, valamint az ehhez szükséges szakorvosi vizsgálatok kezdeményezése
 - 1.2. a külön jogszabályban meghatározottak szerint a foglalkozási megbetegedések és a fokozott expozíciós esetek kivizsgálása,
 - 1.3. a munkakörülmények és a munkavégzés egészségkárosító hatásainak vizsgálata évente, változás esetén soron kívül, a pszichoszociális kóroki tényezőknek kitett munkavállalók és a fokozott pszichés terheléssel járó munkakörökben dolgozók vizsgálata évente, a krónikus megbetegedésben szenvedő munkavállalók megelőző gondozása,
 - 1.4. az egyéni védőeszközökkel kapcsolatos tanácsadás,
 - 1.5. közreműködés a munkahelyi veszélyforrások feltárásában,
 - 1.6. közreműködés a foglalkozás-egészségügyi, -fiziológiai, -ergonómiai, -higiénés feladatok megoldásában,
 - 1.7. közreműködés az elsősegély és sürgősségi ellátás megszervezésében és az elsősegélynyújtók szakmai felkészítésében, munkakörhöz kötött hivatásos jogosítványok meghosszabbításában: gépjárművezetői engedély, kishajó vezetői engedély, lőfegyverviselés engedély,
 - 1.8. közreműködés kockázatbecslésben, a munkahelyi katasztrófa megelőző, elhárító, felszámoló és az előidézett károsodások rehabilitációs tervének kidolgozásában,
 - 1.9. közreműködés a munkahelyek kémiai biztonságát érintő feladatokban,
 - 1.10. közreműködés a munkavállalók munkakörülményeivel kapcsolatos, egészséget, biztonságot érintő kérdésekkel összefüggő felvilágosításban,
 - 1.11. a munkakörökhöz kötött védőoltásokkal kapcsolatos feladatok ellátása.